

Муниципальное образование  
«Город Биробиджан»  
Еврейской автономной области  
муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«**Центр развития ребенка - детский сад № 24**»  
679015, ЕАО, г. Биробиджан, ул. Широкая, 4а  
телефон: 4-71-69, 4-71-88  
E-mail: detsad24\_eao@post.eao.ru

Начальнику управления  
трудоустройства  
населения правительства ЕАО

№ 285 «02» августа 2024г.

заявление

о направлении на уведомительную регистрацию  
соглашения о внесении изменений и дополнений  
в зарегистрированный ранее коллективный договор от 17.04.2024 г.

В соответствии со статьей 50 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести уведомительную регистрацию соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в зарегистрированный ранее коллективный договор от 17.04.2024г. между работниками МБДОУ, заключённому 17 апреля 2024 года на срок 2024-2027г.г.

Юридический (фактический) адрес, контактные телефоны, адрес электронной почты, (если имеется) организации, работодателя – индивидуального предпринимателя 679015, ЕАО, г. Биробиджан, ул. Широкая 4 А, тел. 4-71-69, [detsad24\\_eao@post.eao.ru](mailto:detsad24_eao@post.eao.ru) (указываются, если сведения не содержатся на официальном бланке)

Основной вид деятельности организации - образовательная.

Форма собственности организации \_\_\_\_\_ - муниципальная

Общая численность работников, организации работодателя - индивидуального предпринимателя на день заключения коллективного договора (включая работников обособленных структурных подразделений, представительств и филиалов организации, на которых распространяются условия коллективного договора) 74 (семьдесят четыре)

Факт распространения на работников организации, федеральных, региональных, отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений

\_\_\_\_\_ распространяются

Приложения:

1 экземпляр (оригинал) соглашения о внесении изменений и дополнений в зарегистрированный ранее коллективный договор.

Заведующий МБДОУ

«Центр развития ребенка – детский сад № 24» \_\_\_\_\_ Абрашина Анна Александровна.

СОГЛАСОВАНО:

Уполномоченный от трудового коллектива  
МБДОУ «Центр развития ребенка –  
детский сад № 24»

\_\_\_\_\_ О.В. Кулиненко

Изменения  
к коллективному договору от  
17.04.2024г

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ «Центр  
развития ребенка – детский сад № 24»

\_\_\_\_\_ А.А. Абрашина

Приказ № 98 от 17.04.2024

## 1. Оплата труда

Пункт 5.2.3 изложить в следующей редакции:

Время, отработанное сверхурочно, оплачивается – сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени,

- из расчёта полуторного (за первые 2 часа) либо двойного (за последующие часы) размера должностного оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда на одинарный должностной оклад.

1.1. п.7.1.3. изложить в следующей редакции:

7.1.3. размер выплаты определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

№ п/п	Целевые показатели деятельности заместителя заведующего по АХР	Критерии оценки	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе в % от оклада
1.	Эффективность работы по привлечению дополнительных средств на цели, обеспечивающие развитие учреждения	Получение доходов на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	5 %
2.	Выполнение плана повышения квалификации, переподготовки кадров	Наличие плана повышения квалификации и выполнение мероприятий, запланированных по повышению квалификации	5 %
3.	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности	Предоставление отчетности без ошибок, достоверных данных, соблюдение сроков	5 %
4.	Участие в проводимых городских, областных социально - значимых мероприятиях (соревнованиях)	Участие в проводимых мероприятиях	10 %
5.	Результаты проверок, проведенных контрольно - надзорными органами, мэрией города	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных контрольно-надзорными органами	5 %
Итого:			30%

--	--

1.2 п.7.2.3. изложить в следующей редакции:

7.2.3. размер выплаты определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

№ п/п	Целевые показатели деятельности заместителя заведующего по ВМР	Критерии оценки	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты в работе в % от оклада
1.	Эффективность работы по привлечению дополнительных средств на цели, обеспечивающие развитие учреждения	Получение доходов на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	5 %
2.	Выполнение плана повышения квалификации, переподготовки кадров	Наличие плана повышения квалификации и выполнение мероприятий, запланированных по повышению квалификации	5 %
3.	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности	Предоставление отчетности без ошибок, достоверных данных, соблюдение сроков	5 %
4.	Участие в проводимых городских, областных социально - значимых мероприятиях (соревнованиях)	Участие в проводимых мероприятиях	10 %
5.	Результаты проверок, проведенных контрольно - надзорными органами, мэрией города	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных контрольно-надзорными органами	5 %
Итого:			30 %